

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ПОКРОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА
ЛОКТЕВСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

РЕШЕНИЕ

29.03.2024

№ 3

с. Покровка

О внесении изменений в решение Совета Депутатов Покровского сельсовета № 12 от 28.09.2023 года «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда Муниципальных служащих Администрации Покровского сельсовета Локтевского района Алтайского края

Рассмотрев протест прокуратуры № 02-56-2024 от 01.03.2024 на решение Совета Депутатов Покровского сельсовета №12 от 28.09.2023г. «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда муниципальных служащих Администрации Покровского сельсовета Локтевского района Алтайского края», в соответствии с частями 1 и 2 статьи Трудового кодекса РФ, руководствуясь Уставом МО Покровский сельсовет

Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Внести в решение Совета депутатов Покровского сельсовета № 12 от 28.09.2023 года «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда муниципальных служащих Администрации Покровского сельсовета Локтевского района Алтайского края», следующие изменения:

п.2.7. изложить в следующей редакции:

«Муниципальному служащему по результатам работы выплачивается премия. Могут выплачиваться следующие виды премий:

ежемесячная;

по итогам работы за отчетный период (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

Ежемесячная премия начисляется и выплачивается за фактически отработанное муниципальным служащим время.

Ежемесячная премия устанавливается распоряжением главы сельсовета, на календарный год в размере не более 250% от должностного оклада.

По истечении указанного срока ежемесячная премия может быть установлена в ином размере на новый срок.

Премия по итогам работы за отчетный период (квартал, полугодие, 9 месяцев, год) может выплачиваться муниципальным служащим в случае экономии фонда оплаты труда, предусмотренного сметой расходов по статье «Заработная плата», образовавшейся в конце отчетного периода, и максимальным размером не ограничивается.

Премия выплачивается в случае, если на момент ее начисления муниципальный служащий состоял в трудовых отношениях с Администрацией сельсовета.

Премирование производится за фактически отработанное муниципальным служащим время.

Начисление и выплата муниципальным служащим премии по итогам работы за отчетный период (квартал, полугодие, 9 месяцев, год) производится на основании распоряжения главы сельсовета.

Конкретные размеры премий определяются в соответствии с личным вкладом муниципального служащего в общие результаты работы Администрации сельсовета.

Премирование производится за четкое исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей;

При принятии решения о премировании учитываются следующие показатели работы муниципальных служащих:

- личный вклад в общие результаты работы, оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в их компетенцию;

- степень сложности, важность и качество выполнения заданий, эффективность полученных результатов;

- соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины;

- выполнение установленных плановых заданий;

- разумная инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

Премия муниципальному служащему не начисляется или ее размер может быть уменьшен за:

- невыполнение в установленный срок поручений главы сельсовета, представительного органа, а также запланированных заданий и мероприятий;

- неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей;

- нарушение финансовой дисциплины;

- нарушение трудовой и исполнительской дисциплины (опоздание, несвоевременный уход с рабочего места и т. д.).

Премия не начисляется за месяц, в котором муниципальный служащий был привлечен к дисциплинарной ответственности.

Предложения о снижении или увеличении размера премии либо о лишении премии могут быть внесены главой сельсовета;

Муниципальным служащим, уволенным по инициативе работодателя за виновные действия, премия не выплачивается»

2. Опубликовать решение в установленном законом порядке.

Председатель совета депутатов

Е.В. Маликова